

# Dem Fachkräftemangel in der maritimen Wirtschaft durch kooperative berufliche Entwicklungsstrategien begegnen –

*Fallstudie aus dem 1. Fachkräfte Challenge der Hochschule Bremen mit bremenports*

Tams S, Dennhardt D, Emiroglu D, Ullmann A (2024) Beitrag zum Workshop  
„Frischer Wind fürs maritime Recruiting: Innovationsantrieb nutzen, Chancen erkennen!“  
Chairs: Dr. Susanne Neumann & Sabine Zeller, 18. Bremer Schifffahrtskongress 2024,  
Hochschule Bremen, 12./13. November 2024

## 1. Talente-Challenge der Hochschule Bremen 2023/24

**„Was wäre, wenn wir die  
Begeisterung und  
das Potenzial von jungen  
Talenten für einen Beruf in  
der maritimen Wirtschaft  
und Logistik freisetzen  
könnten?“**



Tams, Dennhardt, Emiroglu, Ullmann (2024) „Dem Fachkräftemangel in der maritimen Wirtschaft durch kooperative berufliche Entwicklungsstrategien begegnen“. 18. Bremer Schifffahrtskongress 2024, Hochschule Bremen, 12./13. November 2024

# Ergebnisse 1. Talente

## Challenge:

### 10 Recruiting Konzepte für die Hafен- und Logistikwirtschaft

		Branchen-Orientierung	
		Niedrig	Hoch
Bewerber-Orientierung	Hoch		<div style="background-color: #f08080; border-radius: 50%; width: 80%; margin: 0 auto; text-align: center; padding: 10px;"> <p>7</p> <p>Karriere-förderndes Branding im Employment- Ecosystems</p> </div>
	Niedrig	<div style="background-color: #fde725; border-radius: 50%; width: 80%; margin: 0 auto; text-align: center; padding: 10px;"> <p>3</p> <p>Konventionelles Employer Branding</p> </div>	

# Rollenspiel

*Fachkräftemangel – in der maritimen Branche*

# 1. Akt: Der Recruiter

Wie Unternehmen darüber denken,  
was Berufseinsteiger wollen!

- Familienfreundliches Unternehmen   
- Gratis Wasser + Aufenthaltsraum mit  
Mikrowelle  
- Gleitzeit + 1 Tag Home-Office   

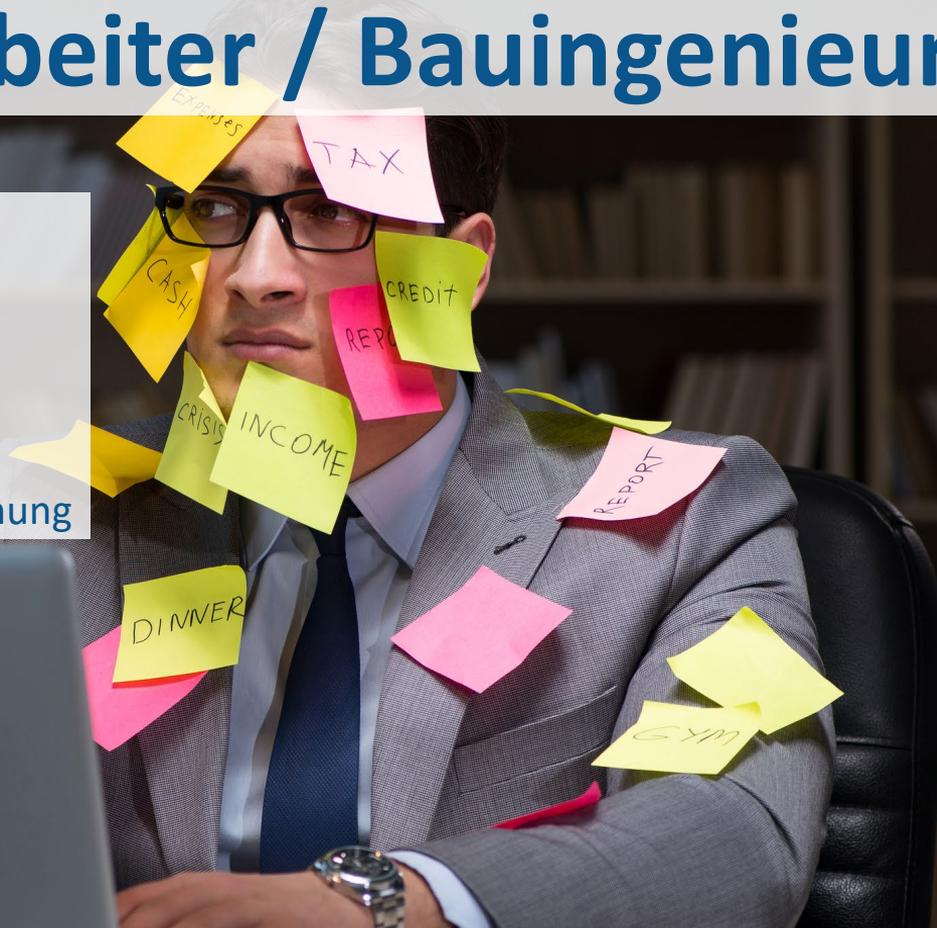
# 2. Akt: Die Studierenden

## Was Studierende wirklich wollen!

- Chancen zur eigenen Weiterentwicklung
- Endlich praktisch arbeiten!
- Kollegiale Team-Leads & Mentoren
- Hilfestellung bei der Einarbeitung



# 3. Akt: Der Mitarbeiter / Bauingenieur



## Was gegenwärtige Mitarbeitende wollen!

- Hoffnung auf Veränderung
- Faire Arbeitsverteilung
- Gesunde Arbeit durch kluge Personalplanung

# 4. Akt: Die Lösung

**Modul in Kooperation zwischen  
Praxispartnern & Hochschule Bremen!**

Studierende können mit-machen!  
... mit eigenen Ideen echte Probleme lösen  
... herausfinden, ob sie sich mit den Menschen  
in der Branche identifizieren



## Modul in Kooperation zwischen Praxispartnern & Hochschule Bremen

### Praxis-Modul

- Studierende mit realen Problemen der Branche konfrontieren
- Entwicklung von Lösungsansätzen (CBL)
- Praktische Erfahrungen für Studierende
- Wahlmodul mit ECTS

### Wirksamkeit

- Mehr Sichtbarkeit für Unternehmen
- Einblick in die Branche
- Praxis-Erfahrung für Studierende
- Leichteres Recruiting und Onboarding für Berufseinsteigende

### Voraussetzungen

- Kooperations-orientierte Mitarbeitende und Lehrende
- Prüfungsordnungen
- Mehr Offenheit für Challenge-based Learning und BIPs – Blended Intensive Programmes



[dzavidbela@gmail.com](mailto:dzavidbela@gmail.com)

<https://www.linkedin.com/in/dzavid-bela-dennhardt-a98050251/>



[demre.emiroglu@proton.me](mailto:demre.emiroglu@proton.me)

<https://www.linkedin.com/in/demre-emiroglu>



[svenja.tams@hs-bremen.de](mailto:svenja.tams@hs-bremen.de)

<https://www.linkedin.com/in/svenja-tams/>



[alec.ullmann.99@gmail.com](mailto:alec.ullmann.99@gmail.com)

<https://www.linkedin.com/in/alec-jonathan-ullmann-b9bb802a4/>